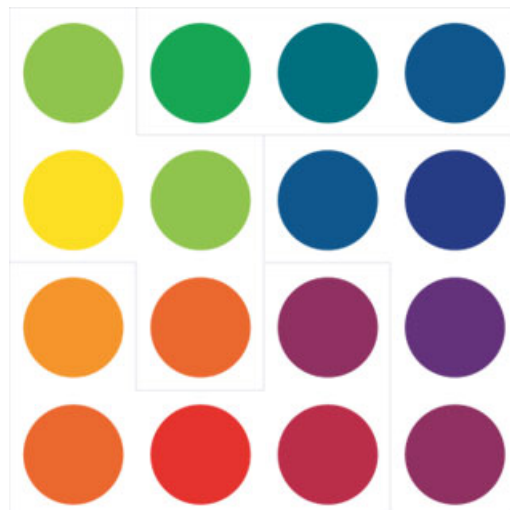
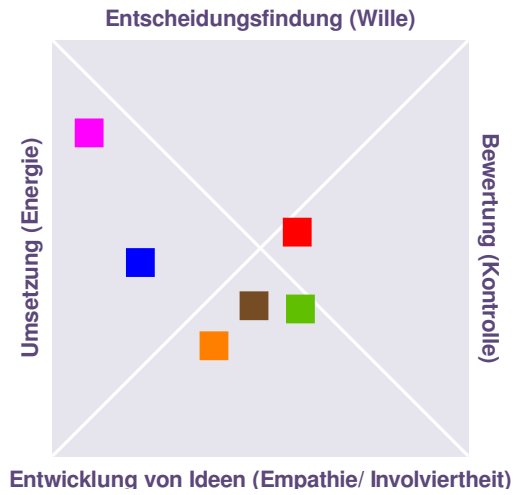
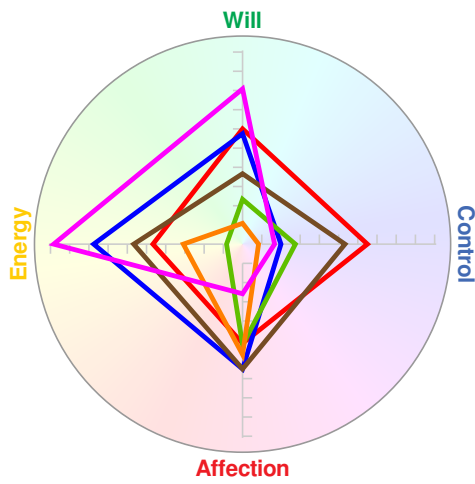


TeamScape Bericht  
**Sample Profile 1**

Gedruckt am: 02.11.2017  
Projekt: Sample TeamScape Project  
Unternehmen: Facet5



# Facet5 Profile der Teammitglieder



Name	Wille	Energie	Empathie	Kontrolle	Emotionalität	Typ
<div style="color:red">■</div> Profile 6, Sample Kürzel: Sample6	6,1 Entschlossenheit 5,2 Auseinandersetzung 5,1 Unabhängigkeit	4,8 Vitalität 4,3 Geselligkeit 5,7 Offenheit	5,3 Altruismus 4,3 Unterstützung 5,7 Vertrauen	4,6 Disziplin 5,1 Verantwortung 6,1	6,3 Anspannung 7,7 Besorgnis	8,5 6,4 Produzent
<div style="color:blue">■</div> Profile 2, Sample Kürzel: Sample2	5,9 Entschlossenheit 8,7 Auseinandersetzung 4,9 Unabhängigkeit	7,9 Vitalität 8,5 Geselligkeit 8,5 Offenheit	6,6 Altruismus 6,6 Unterstützung 6,6 Vertrauen	2,1 Disziplin 2,7 Verantwortung	1,5 Anspannung 2,7 Besorgnis	4,9 7,1 Anwalt
<div style="color:green">■</div> Profile 5, Sample Kürzel: Sample5	2,5 Entschlossenheit 1,5 Auseinandersetzung 3,4 Unabhängigkeit	1 Vitalität 1 Geselligkeit 1,9 Offenheit	5,4 Altruismus 1 Unterstützung 1,9 Vertrauen	2,9 Disziplin 3,2 Verantwortung	3,2 Anspannung 2,6 Besorgnis	5,1 7,4 Spezialist
<div style="color:orange">■</div> Profile 4, Sample Kürzel: Sample4	1,2 Entschlossenheit 1 Auseinandersetzung 2,1 Unabhängigkeit	3,2 Vitalität 2,2 Geselligkeit 4,9 Offenheit	5,9 Altruismus 5 Unterstützung 6,3 Vertrauen	6,3 Disziplin 5 Verantwortung	1 Anspannung 1 Besorgnis	9,9 5,5 Unterstützer
<div style="color:brown">■</div> Profile 1, Sample Kürzel: Sample	3,8 Entschlossenheit 2,3 Auseinandersetzung 4 Unabhängigkeit	5,8 Vitalität 5,4 Geselligkeit 7 Offenheit	6,6 Altruismus 5 Unterstützung 7 Vertrauen	5,5 Disziplin 5,7 Verantwortung	5,7 Anspannung 5,3 Besorgnis	4,9 3,8 Vermittler
<div style="color:magenta">■</div> Profile 3, Sample Kürzel: Sample3	8,2 Entschlossenheit 8 Auseinandersetzung 8,2 Unabhängigkeit	10 Vitalität 8,8 Geselligkeit 10 Offenheit	2,7 Altruismus 1,8 Unterstützung 3 Vertrauen	1,8 Disziplin 2,2 Verantwortung	1,4 Anspannung 2,2 Besorgnis	2,2 2,9 Förderer

BITTE BEACHTEN SIE: in den grafischen Darstellungen im Bericht werden die Kürzel verwendet, die den Personen in dieser Übersicht zugeordnet sind.

# Einleitung

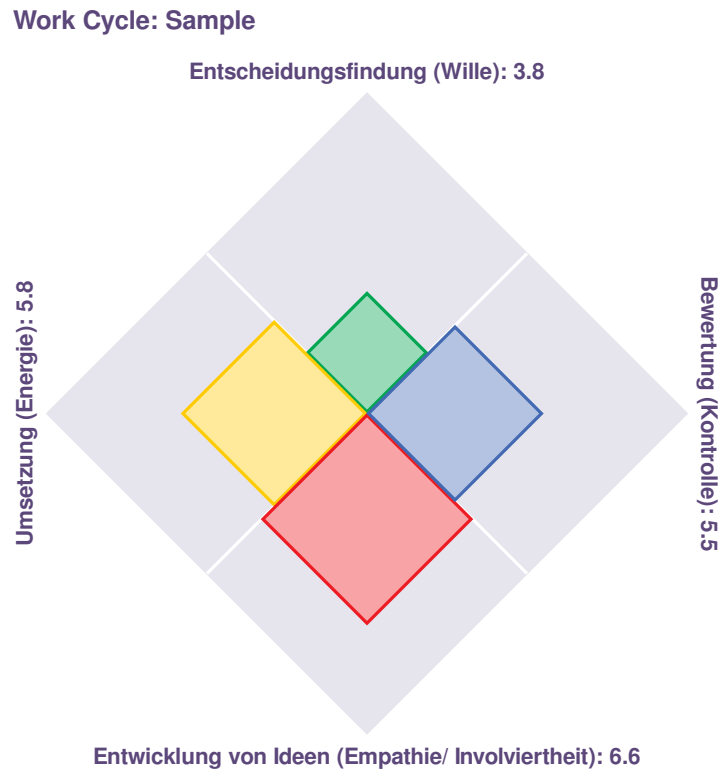
Dieser Bericht fasst Ihre Facet5-Ergebnisse und die Ihrer Kollegen als TeamScape-Übersicht zusammen. Zum Verständnis des Berichtes lesen Sie bitte auch das TeamScape Teilnehmer-Handbuch, welches Sie auf der Facet5-Internetseite finden. Der Bericht gliedert sich in 3 Kapitel:

1. Work Cycle - dieses Kapitel beschreibt Ihr präferiertes Vorgehen bei der Lösung von Problemen. Es zeigt:
  - 1.1. Ihre Wirkung auf andere
    - Ihr natürlicher Stil basierend auf Ihrem Facet5 Profil und
    - Wie andere Personen Ihr Arbeitsverhalten einschätzen
  - 1.2. Das Team im Vergleich
    - Wie das Team in Hinsicht auf persönliche Stile aufgestellt ist und
    - Wo Sie im Vergleich zu den anderen Mitgliedern des Teams stehe
2. Konsensbildung
  - 2.1 Ihre innere Haltung gegenüber anderen Menschen, die Art wie Sie Kontakte aufbauen und wie Sie von außen wahrgenommen werden
  - 2.2 Ihr Regelbewusstsein, mit welchem Sie Arbeitsabläufe oder Richtlinien interpretieren.
  - 2.3 Das Ausmaß an persönlicher Involviertheit, mit dem Sie und das Team Diskussionen angehen
3. Anmerkungen der Kollegen zu Bereichen, in denen Sie wertvolle Beiträge leisten und zu Bereichen, in denen Sie sich noch verbessern können.

Dieser Bericht soll eine Orientierungshilfe dazu geben, wie Sie und das Team effektiv zusammenarbeiten können. Der Gruppenmoderator kann daraus Anhaltspunkte ableiten, wie die vorhandenen Stärken im Team sinnvoll eingesetzt werden können und an welchen Stellen es durch gegenseitiges Feedback und weitere Abstimmungsprozesse eine noch bessere Zusammenarbeit gefördert werden kann.

# Ihr Beitrag zum Work Cycle

Ihr Facet5 Profil beeinflusst, in welchem Bereich Sie sich besonders einbringen. Diese Grafik setzt Ihre Facet5 Werte in 4 Quadrate um, eines für jede Phase des Work Cycle. Die Größe der Quadrate spiegelt die Höhe des Beitrags wieder, den Sie in der Phase des Work Cycle leisten. Das größte Quadrat stellt Ihre bevorzugte Herangehensweise dar. Je größer die Fläche des Quadrates, desto mehr Aufmerksamkeit werden Sie dieser Phase des Work Cycle widmen. Je kleiner die Fläche, desto weniger Anstrengung werden Sie in die Phase des Work Cycle stecken. Die Beschriftungen der Grafik beziehen sich auf die jeweilige Phase des Work Cycle. Welchem Muster Sie am wahrscheinlichsten folgen werden, hängt von ihren Facet5 Werten ab. Wenn z.B. Ihr Facet5 Wert für Wille hoch ist (z.B. >7), dann treffen Sie Entscheidungen vermutlich sehr schnell und es fällt Ihnen schwer, noch abzuwarten. Wenn Ihr Facet5 Wert für Wille jedoch niedrig ist (z.B. <4), dann bevorzugen Sie vermutlich einen überlegteren Ansatz. Sie warten lieber ab, bis Ihnen alle Informationen zur Verfügung stehen. Dies ist Ihre Übersicht:



## Persönlicher Arbeitsstil

**Beitrag:** (dies sind die Fähigkeiten, die sie naturgemäß mit in das Team einbringen)

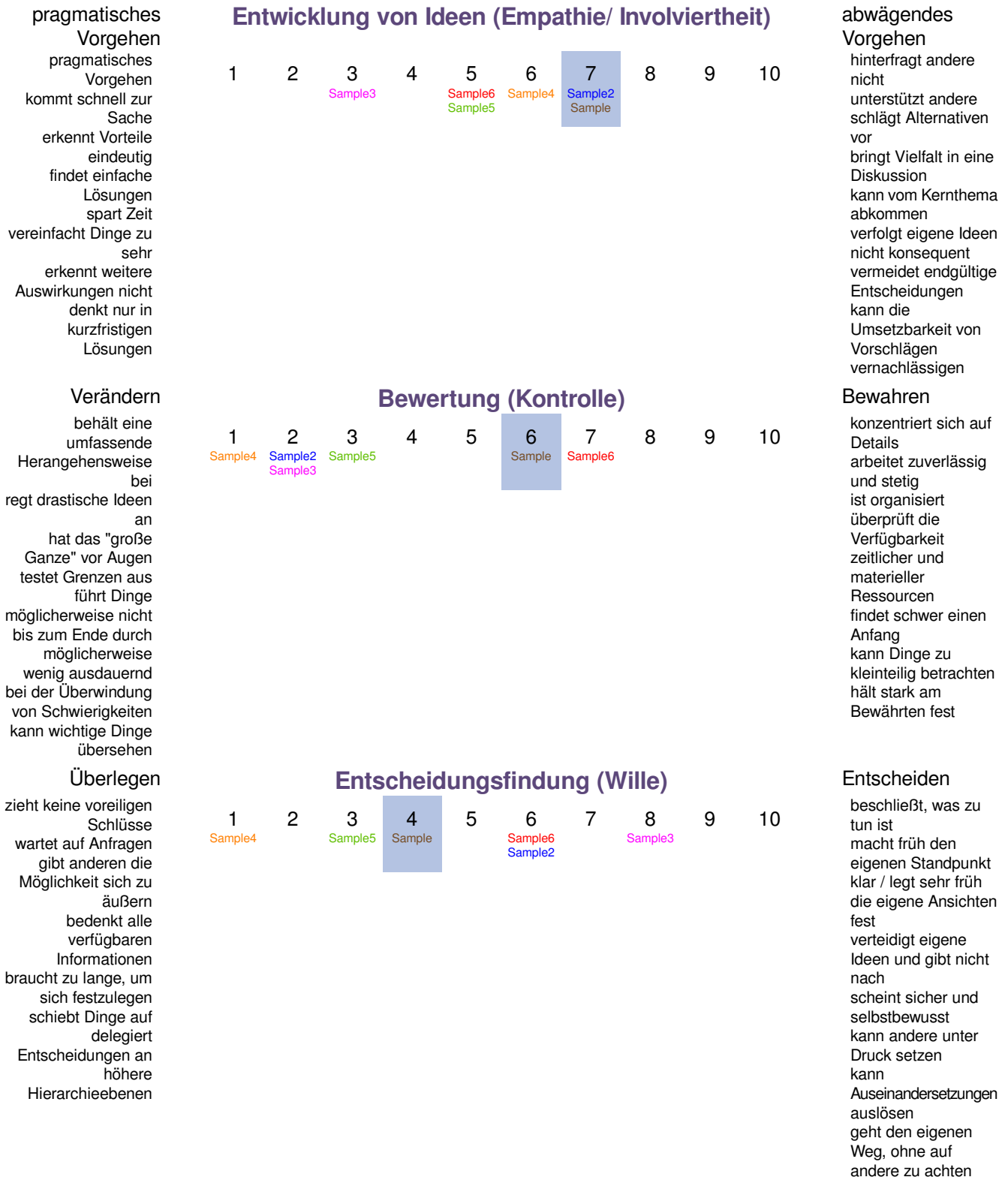
- sucht aktiv nach einem Konsens
- probiert bereitwillig neue und radikale Ideen aus
- unterstützt die Ideen anderer Menschen
- enthusiastisch
- spricht über viele Dinge, die nicht unbedingt direkte Relevanz haben

**Könnte erscheinen als:** (dies sind die Aspekte, die die Effektivität Ihrer Arbeitsweise mindern könnten)

- Mangel an persönlicher Überzeugung
- stört in unpassenden Momenten
- nicht pragmatisch

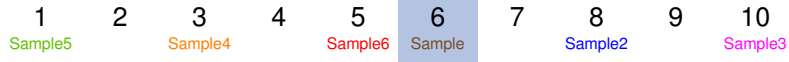
# Work Cycle: Teamvergleich

In dieser Übersicht werden die Teammitglieder auf der Grundlage der individuellen Facet5 Ergebnisse im Work Cycle zusammengefasst, wobei jede Grafik einer Phase im Modell entspricht. Je weiter zwei Personen auf der Skala voneinander entfernt sind, desto unterschiedlicher ist ihre Arbeitsweise. Personen mit ähnlichen Werten werden untereinander aufgeführt. Das farbig hinterlegte Feld zeigt, wo Sie hinsichtlich Ihres Facet5 Profils im Vergleich zu den anderen Teammitgliedern liegen.



### Umsetzung (Energie)

**Verstehen**  
denkt Ideen gut durch  
versteht grundlegend  
beschränkt die  
Diskussion auf ein  
Minimum  
präsentiert  
hervorstechende  
Punkte  
führt Debatten auf  
einem technischen  
oder  
Spezialistenniveau  
spricht nur selten  
persönliche Probleme  
an  
zieht eigene  
Informationssuche  
der offenen Debatte  
vor



**Handeln**  
geht Dinge schnell an  
spricht und diskutiert  
offen  
zeigt offensichtliche  
Begeisterung  
ist von Anfang an  
involviert  
ist leicht abzulenken  
unterbricht andere  
verliert Fokus und  
Richtung

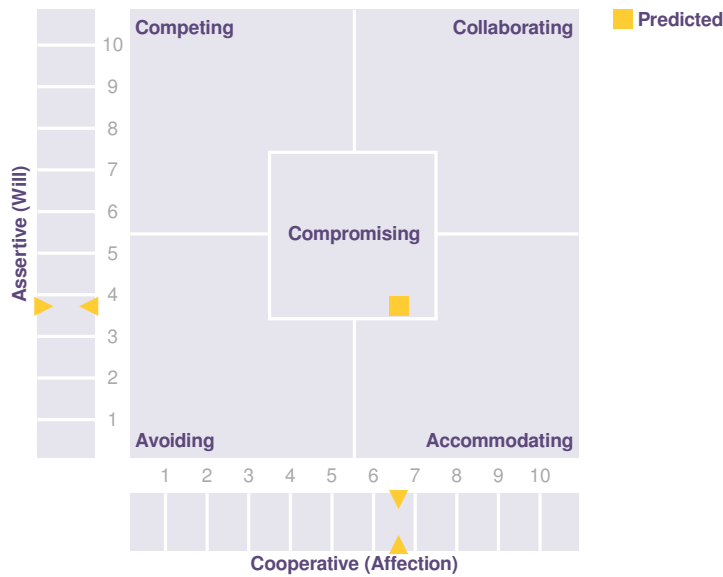
**Legende**  
■ Vorhergesagt

# Konsensbildung und Konfliktlösung

## Ihre innere Haltung

In dieser Übersicht ist dargestellt, mit welcher inneren Haltung Sie Konflikte und Meinungsverschiedenheiten wahrscheinlich begegnen. Die Veranschaulichung basiert auf Ihren Facet5 Werten für Wille und Empathie.

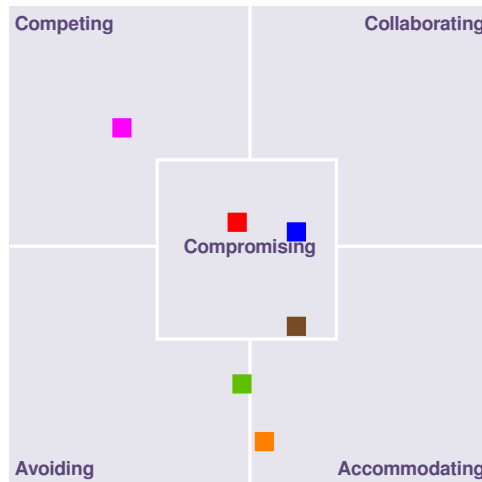
Orientation: Sample



### Sample

Äußert nur selten die eigene Meinung. Behält die Bedürfnisse anderer im Blick, ist aber nicht als gänzlich aufopferungsvoll zu bezeichnen.

Orientation: Facet5 Scores



# Handlungspräferenz

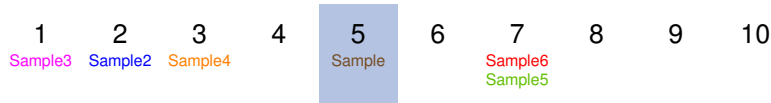
Die Darstellung zeigt Ihre Vorgehensweise, mit der Sie normalerweise an Probleme herangehen und vergleicht dies mit dem Eindruck, den andere von Ihnen erlangen.

## freiheitsliebend

(hohe Energie + niedrige Kontrolle)

jede Situation ist einzigartig und erfordert eine einzigartige Lösung  
Erfahrungswerte werden kaum genutzt  
jede Situation wird nach ihren Erfordernissen behandelt  
das Handeln ist nicht durch bestehende Regeln beschränkt

## Vorgehensweise



## regelbewusst

(hohe Kontrolle + niedrige Energie)

es wird ein logisches und vernünftiges Vorgehen gewählt  
es wird im Vorfeld eine Planung erstellt, um zur Lösung eines Problems zu gelangen  
es wird nach bereits erprobten Vorgehensweisen, Regeln und Richtlinien gesucht  
die Anwendung von Regeln und Prozessabläufen wird als wichtig erachtet

### Sample

*Kennt und beachtet Regelungen und Arbeitsabläufe. Bringt sich aktiv ein.*

# Involviertheit/Betroffenheit

Die Übersicht zeigt, inwieweit Sie und ihre Teammitglieder mit Auseinandersetzungen gelassen umgehen oder sie sich zu Herzen nehmen.

## unbeteiligt

unterschätzt zuweilen die Wichtigkeit von Aufgaben/Themen  
kann gelangweilt oder gleichgültig wirken  
lässt wenig Involviertheit erkennen

## Involviertheit/Betroffenheit



## sehr betroffen

reagiert heftig  
nimmt Dinge sehr ernst  
nimmt sich vieles zu Herzen  
macht sich Sorgen  
reagiert unverhältnismäßig

### Sample

*Behält eine ausgewogene Sichtweise bei. Achtet auf Verhältnismäßigkeit.*

#### **Kann von anderen gesehen werden als:**

- \* vermeidet Konflikte, außer wenn er/sie ernsthaft herausgefordert wird
- \* diskutiert mit anderen Personen und bindet sie angemessen ein
- \* hat andere Personen im Blick, ist aber nicht gänzlich selbstlos
- \* setzt an passender Stelle die erforderlichen Arbeitsabläufe ein

#### Legende

  Vorhergesagt



## Kommentare

Nutzen Sie dieses Feld, um zu notieren, welche Erkenntnisse Sie aus der Diskussion der TeamScape Ergebnisse gewonnen haben.

**TDinge, die Sie tun, die nach Meinung Ihrer Kollegen das Team voranbringen.**

**Ihre Verhaltensweisen, welche nach Meinung Ihrer Kollegen das Team nicht weiter bringen.**