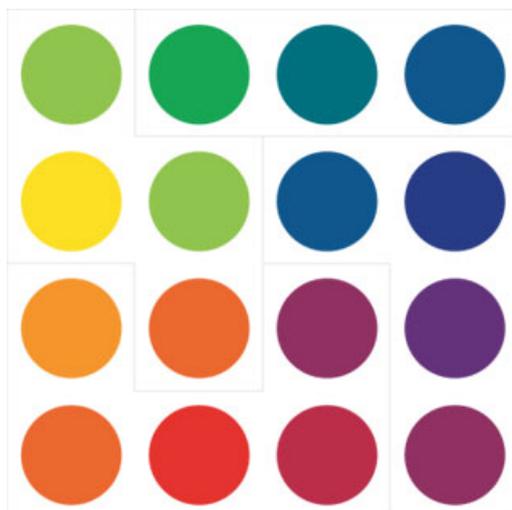
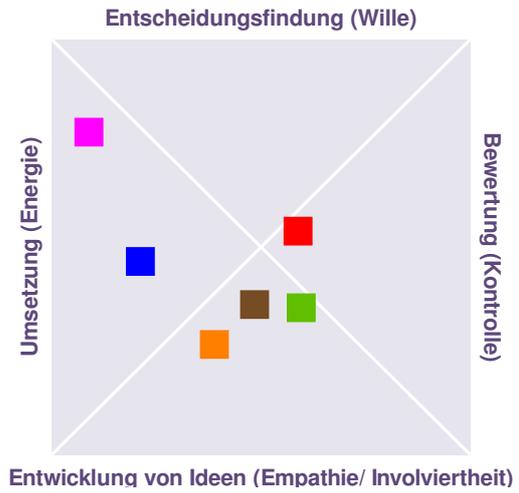
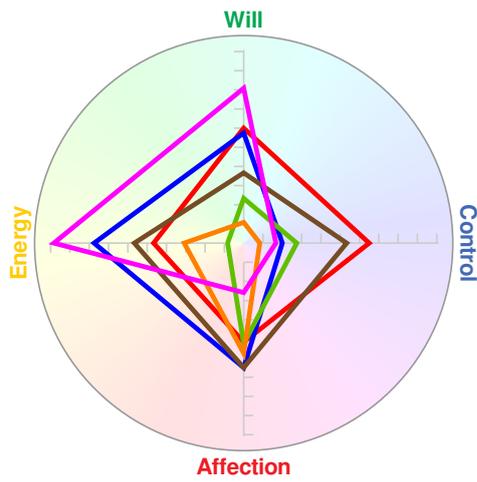


TeamScape Bericht
Sample Profile 1

Gedruckt am: 02.11.2017
Projekt: Sample TeamScape Project
Unternehmen: Facet5



Facet5 Profile der Teammitglieder



Name	Wille	Energie	Empathie	Kontrolle	Emotionalität	Typ
Profile 6, Sample Kürzel: Sample6	6,1 Entschlossenheit 5,2 Auseinandersetzung 5,1 Unabhängigkeit	4,8 Vitalität 4,3 Geselligkeit 5,7 Offenheit	5,3 Altruismus 4,3 Unterstützung 5,7 Vertrauen	4,6 Disziplin 5,1 Verantwortung 6,1	6,3 Anspannung 7,4 Besorgnis 6,4	8,5 Produzent 6,4
Profile 2, Sample Kürzel: Sample2	5,9 Entschlossenheit 8,7 Auseinandersetzung 4,9 Unabhängigkeit	7,9 Vitalität 8,5 Geselligkeit 8,5 Offenheit	6,6 Altruismus 6,6 Unterstützung 6,6 Vertrauen	2,1 Disziplin 2,7 Verantwortung 6,6	1,5 Anspannung 2,7 Besorgnis 7,1	4,9 Anwalt 7,1
Profile 5, Sample Kürzel: Sample5	2,5 Entschlossenheit 1,5 Auseinandersetzung 3,4 Unabhängigkeit	1 Vitalität 1 Geselligkeit 1,9 Offenheit	5,4 Altruismus 1 Unterstützung 1,9 Vertrauen	2,9 Disziplin 3,2 Verantwortung 5,7	6,2 Anspannung 2,6 Besorgnis 5,1	5,1 Spezialist 7,4
Profile 4, Sample Kürzel: Sample4	1,2 Entschlossenheit 1 Auseinandersetzung 2,1 Unabhängigkeit	3,2 Vitalität 2,2 Geselligkeit 4,9 Offenheit	5,9 Altruismus 1 Unterstützung 4,9 Vertrauen	6,3 Disziplin 5 Verantwortung 6,3	1 Anspannung 1 Besorgnis 7,7	9,9 Unterstützer 5,5
Profile 1, Sample Kürzel: Sample	3,8 Entschlossenheit 2,3 Auseinandersetzung 4 Unabhängigkeit	5,8 Vitalität 5,4 Geselligkeit 7 Offenheit	6,6 Altruismus 5 Unterstützung 7 Vertrauen	5,5 Disziplin 6,6 Verantwortung 6,6	5,7 Anspannung 5,3 Besorgnis 4,4	4,9 Vermittler 3,8
Profile 3, Sample Kürzel: Sample3	8,2 Entschlossenheit 8 Auseinandersetzung 8,2 Unabhängigkeit	10 Vitalität 8,8 Geselligkeit 10 Offenheit	2,7 Altruismus 8,8 Unterstützung 10 Vertrauen	3,1 Disziplin 1,8 Verantwortung 3	1,4 Anspannung 2,2 Besorgnis 2,5	2,2 Förderer 2,9

BITTE BEACHTEN SIE: in den grafischen Darstellungen im Bericht werden die Kürzel verwendet, die den Personen in dieser Übersicht zugeordnet sind.

Einleitung

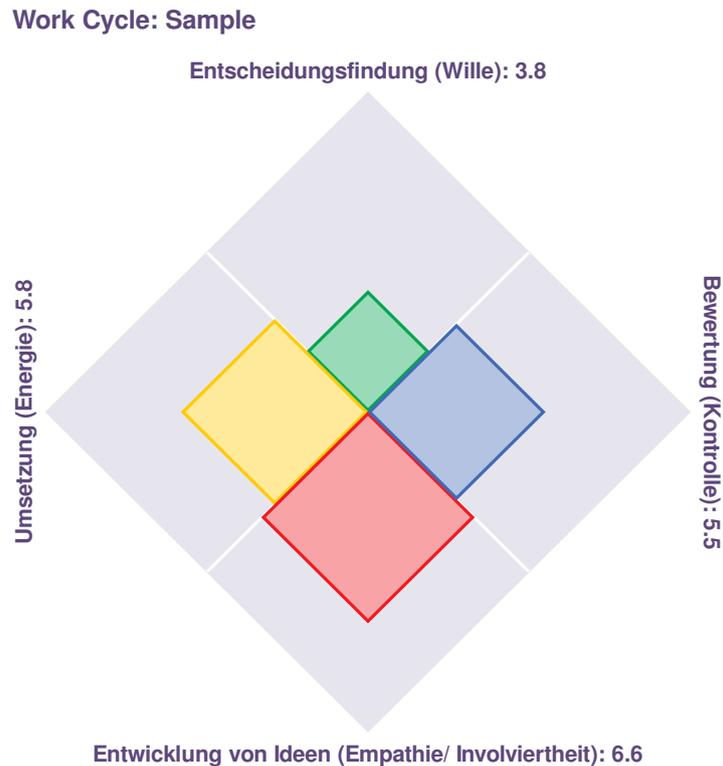
Dieser Bericht fasst Ihre Facet5-Ergebnisse und die Ihrer Kollegen als TeamScape-Übersicht zusammen. Zum Verständnis des Berichtes lesen Sie bitte auch das TeamScape Teilnehmer-Handbuch, welches Sie auf der Facet5-Internetseite finden. Der Bericht gliedert sich in 3 Kapitel:

1. Work Cycle - dieses Kapitel beschreibt Ihr präferiertes Vorgehen bei der Lösung von Problemen. Es zeigt:
 - 1.1. Ihre Wirkung auf andere
 - Ihr natürlicher Stil basierend auf Ihrem Facet5 Profil und
 - Wie andere Personen Ihr Arbeitsverhalten einschätzen
 - 1.2. Das Team im Vergleich
 - Wie das Team in Hinsicht auf persönliche Stile aufgestellt ist und
 - Wo Sie im Vergleich zu den anderen Mitgliedern des Teams stehe
2. Konsensbildung
 - 2.1 Ihre innere Haltung gegenüber anderen Menschen, die Art wie Sie Kontakte aufbauen und wie Sie von außen wahrgenommen werden
 - 2.2 Ihr Regelbewusstsein, mit welchem Sie Arbeitsabläufe oder Richtlinien interpretieren.
 - 2.3 Das Ausmaß an persönlicher Involviertheit, mit dem Sie und das Team Diskussionen angehen
3. Anmerkungen der Kollegen zu Bereichen, in denen Sie wertvolle Beiträge leisten und zu Bereichen, in denen Sie sich noch verbessern können.

Dieser Bericht soll eine Orientierungshilfe dazu geben, wie Sie und das Team effektiv zusammenarbeiten können. Der Gruppenmoderator kann daraus Anhaltspunkte ableiten, wie die vorhandenen Stärken im Team sinnvoll eingesetzt werden können und an welchen Stellen es durch gegenseitiges Feedback und weitere Abstimmungsprozesse eine noch bessere Zusammenarbeit gefördert werden kann.

Ihr Beitrag zum Work Cycle

Ihr Facet5 Profil beeinflusst, in welchem Bereich Sie sich besonders einbringen. Diese Grafik setzt Ihre Facet5 Werte in 4 Quadrate um, eines für jede Phase des Work Cycle. Die Größe der Quadrate spiegelt die Höhe des Beitrags wieder, den Sie in der Phase des Work Cycle leisten. Das größte Quadrat stellt Ihre bevorzugte Herangehensweise dar. Je größer die Fläche des Quadrates, desto mehr Aufmerksamkeit werden Sie dieser Phase des Work Cycle widmen. Je kleiner die Fläche, desto weniger Anstrengung werden Sie in die Phase des Work Cycle stecken. Die Beschriftungen der Grafik beziehen sich auf die jeweilige Phase des Work Cycle. Welchem Muster Sie am wahrscheinlichsten folgen werden, hängt von ihren Facet5 Werten ab. Wenn z.B. Ihr Facet5 Wert für Wille hoch ist (z.B. >7), dann treffen Sie Entscheidungen vermutlich sehr schnell und es fällt Ihnen schwer, noch abzuwarten. Wenn Ihr Facet5 Wert für Wille jedoch niedrig ist (z.B. <4), dann bevorzugen Sie vermutlich einen überlegteren Ansatz. Sie warten lieber ab, bis Ihnen alle Informationen zur Verfügung stehen. Dies ist Ihre Übersicht:



Persönlicher Arbeitsstil

Beitrag: (dies sind die Fähigkeiten, die sie naturgemäß mit in das Team einbringen)

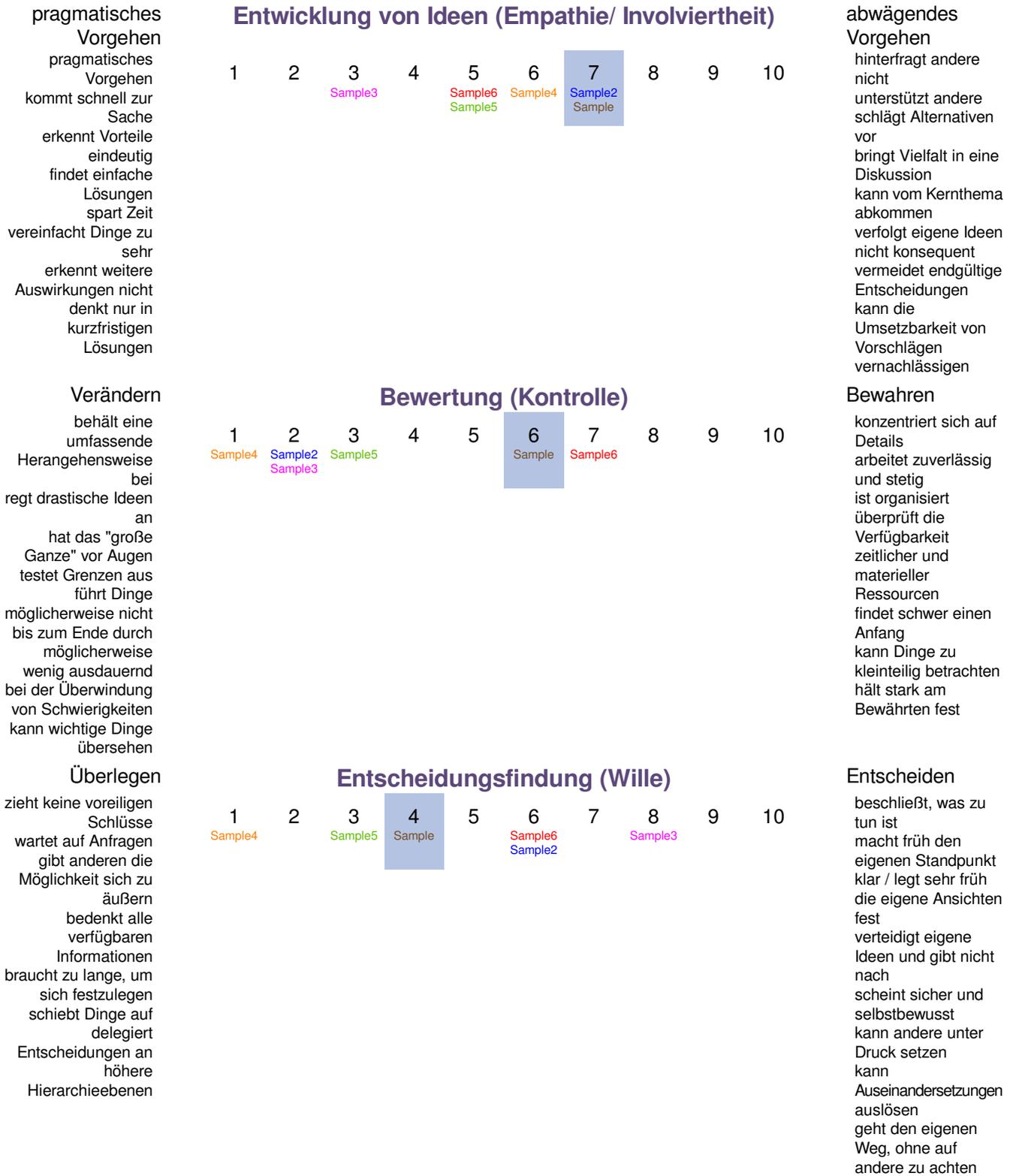
- sucht aktiv nach einem Konsens
- probiert bereitwillig neue und radikale Ideen aus
- unterstützt die Ideen anderer Menschen
- enthusiastisch
- spricht über viele Dinge, die nicht unbedingt direkte Relevanz haben

Könnte erscheinen als: (dies sind die Aspekte, die die Effektivität Ihrer Arbeitsweise mindern könnten)

- Mangel an persönlicher Überzeugung
- stört in unpassenden Momenten
- nicht pragmatisch

Work Cycle: Teamvergleich

In dieser Übersicht werden die Teammitglieder auf der Grundlage der individuellen Facet5 Ergebnisse im Work Cycle zusammengefasst, wobei jede Grafik einer Phase im Modell entspricht. Je weiter zwei Personen auf der Skala voneinander entfernt sind, desto unterschiedlicher ist ihre Arbeitsweise. Personen mit ähnlichen Werten werden untereinander aufgeführt. Das farbig hinterlegte Feld zeigt, wo Sie hinsichtlich Ihres Facet5 Profils im Vergleich zu den anderen Teammitgliedern liegen.



Umsetzung (Energie)

Verstehen
denkt Ideen gut durch
versteht grundlegend
beschränkt die
Diskussion auf ein
Minimum
präsentiert
hervorstechende
Punkte
führt Debatten auf
einem technischen
oder
Spezialistenniveau
spricht nur selten
persönliche Probleme
an
zieht eigene
Informationssuche
der offenen Debatte
vor



Handeln
geht Dinge schnell an
spricht und diskutiert
offen
zeigt offensichtliche
Begeisterung
ist von Anfang an
involviert
ist leicht abzulenken
unterbricht andere
verliert Fokus und
Richtung

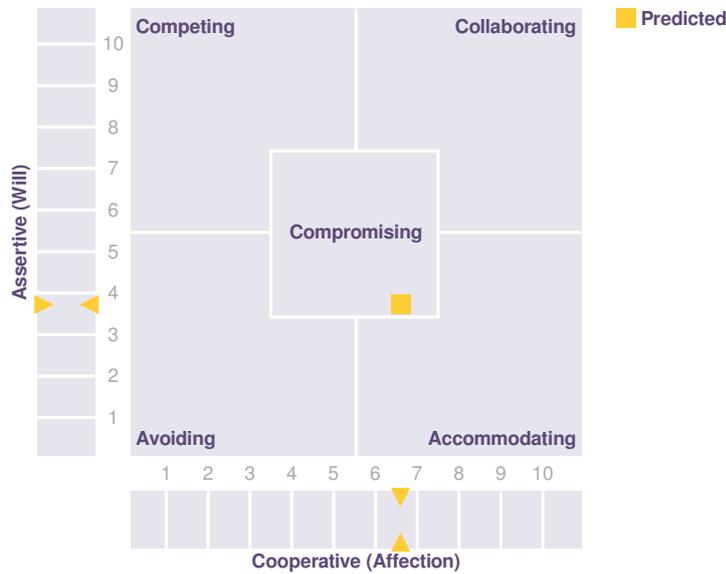
Legende
 Vorhergesagt

Konsensbildung und Konfliktlösung

Ihre innere Haltung

In dieser Übersicht ist dargestellt, mit welcher inneren Haltung Sie Konflikte und Meinungsverschiedenheiten wahrscheinlich begegnen. Die Veranschaulichung basiert auf Ihren Facet5 Werten für Wille und Empathie.

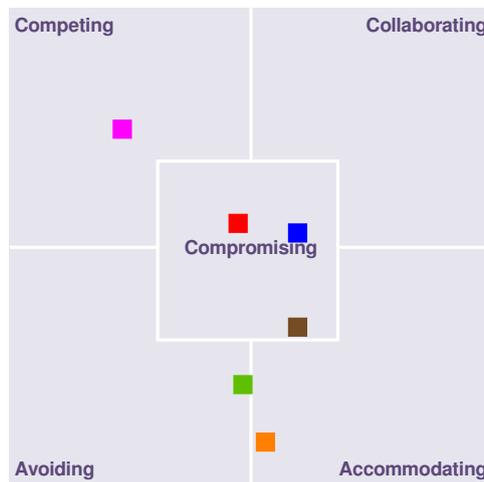
Orientation: Sample



Sample

Äußert nur selten die eigene Meinung. Behält die Bedürfnisse anderer im Blick, ist aber nicht als gänzlich aufopferungsvoll zu bezeichnen.

Orientation: Facet5 Scores



Handlungspräferenz

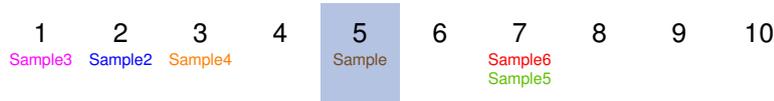
Die Darstellung zeigt Ihre Vorgehensweise, mit der Sie normalerweise an Probleme herangehen und vergleicht dies mit dem Eindruck, den andere von Ihnen erlangen.

freiheitsliebend

(hohe Energie + niedrige Kontrolle)

jede Situation ist einzigartig und erfordert eine einzigartige Lösung
Erfahrungswerte werden kaum genutzt
jede Situation wird nach ihren Erfordernissen behandelt
das Handeln ist nicht durch bestehende Regeln beschränkt

Vorgehensweise



regelbewusst

(hohe Kontrolle + niedrige Energie)

es wird ein logisches und vernünftiges Vorgehen gewählt
es wird im Vorfeld eine Planung erstellt, um zur Lösung eines Problems zu gelangen
es wird nach bereits erprobten Vorgehensweisen, Regeln und Richtlinien gesucht
die Anwendung von Regeln und Prozessabläufen wird als wichtig erachtet

Sample

Kennt und beachtet Regelungen und Arbeitsabläufe. Bringt sich aktiv ein.

Involviertheit/Betroffenheit

Die Übersicht zeigt, inwieweit Sie und ihre Teammitglieder mit Auseinandersetzungen gelassen umgehen oder sie sich zu Herzen nehmen.

unbeteiligt

unterschätzt zuweilen die Wichtigkeit von Aufgaben/Themen
kann gelangweilt oder gleichgültig wirken
lässt wenig Involviertheit erkennen

Involviertheit/Betroffenheit



sehr betroffen

reagiert heftig
nimmt Dinge sehr ernst
nimmt sich vieles zu Herzen
macht sich Sorgen
reagiert unverhältnismäßig

Sample

Behält eine ausgewogene Sichtweise bei. Achtet auf Verhältnismäßigkeit.

Kann von anderen gesehen werden als:

- * vermeidet Konflikte, außer wenn er/sie ernsthaft herausgefordert wird
- * diskutiert mit anderen Personen und bindet sie angemessen ein
- * hat andere Personen im Blick, ist aber nicht gänzlich selbstlos
- * setzt an passender Stelle die erforderlichen Arbeitsabläufe ein

Legende

 Vorhergesagt

Kommentare

Nutzen Sie dieses Feld, um zu notieren, welche Erkenntnisse Sie aus der Diskussion der TeamScape Ergebnisse gewonnen haben.

TDinge, die Sie tun, die nach Meinung Ihrer Kollegen das Team voranbringen.

Ihre Verhaltensweisen, welche nach Meinung Ihrer Kollegen das Team nicht weiter bringen.